

(สำเนา)

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๒๗/ ๒๕๖๓

เรื่อง คุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ในการวิจัย
ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์จึงมีนโยบายมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย โดยกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประเภทรางวัลและจำนวน

รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย จำนวน ๑ คน

ข้อ ๒ ขอบเขตการพิจารณา

พิจารณาจากความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานที่เกิดจากการค้นคว้าอย่างมีระบบ เพื่อให้
เกิดองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งได้รับการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอรับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย ของคณะแพทยศาสตร์
ประกอบด้วย

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๓.๑.๒ ทำงานวิจัยภายใต้กรอบของจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดี สมควรเป็นแบบอย่าง

แก่นักวิจัยอื่น

๓.๑.๓ ไม่เคยมีประวัติการติดค้างผลงานวิจัย ยกเว้น ได้รับการขยายเวลาทำการวิจัย

ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

๓.๑.๔ ไม่เคยมีประวัติการคัดลอกผลงาน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑ มีโครงการวิจัยของตนเองหรือผลงานวิจัยกับหน่วยงานอื่น ในรอบ ๒ ปี

การศึกษาที่ผ่านมา (สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๓.๒.๒ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูล

ระดับชาติ หรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในรอบ ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ –
กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๓.๒.๓ เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

(Corresponding author)

๓.๒.๔ ผลงานที่เสนอจะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์

หรืองานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการรับปริญญา หรือวุฒิบัตรใดๆ ของตนเอง

ข้อ ๔ รายการเอกสารที่ต้องนำส่งเพื่อประกอบการพิจารณา (ตามเกณฑ์ในข้อ ๖.๑)

/ ๔.๑ แบบเสนอประวัติ ...

๔.๑ แบบเสนอประวัติและผลงาน

๔.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงถึงการได้รับแหล่งทุนในการวิจัย

๔.๓ สำเนาผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในลักษณะอื่น

๔.๓ เอกสารที่แสดงค่า SJR/IF (ดัชนีวัดคุณภาพวารสาร) หรือ TCI ที่แสดงว่าผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล SJR/IF ในระดับใด หรือ TCI ในระดับใด

๔.๔ เอกสารที่แสดงถึงการมีผลงานนวัตกรรม พิจารณาทั้งผลงานที่กำลังขอขึ้นทะเบียน และขึ้นทะเบียนแล้ว

๔.๕ เอกสารที่แสดงถึงผลงานวิจัยหรือผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล

๕. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ คณะฯ จัดทำประกาศคุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแจ้งกำหนดการคัดเลือกให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน โดยมีช่องทางวิธีการสมัครหรือเสนอชื่อดังนี้

๕.๑.๑ สมัครด้วยตัวเอง

๕.๑.๒ เสนอชื่อผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๕.๒ ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการพิจารณาเพื่อรับรางวัลนำส่งเอกสารตามที่กำหนดไว้ที่งานบริการวิชาการและวิจัย อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ หอ ๔๐๑ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกและกำหนดเกณฑ์คะแนน

๖.๑ ปริมาณและคุณภาพของบทความวิจัยในวารสาร ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI/TCI บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติอื่น (นับเฉพาะกรณีที่ผู้นำเสนอขอรับการพิจารณาคัดเลือกเป็น First และ Corresponding author) และการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ

เกณฑ์การพิจารณา	× ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๑. การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสาร	
๑.๑ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) โดยยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่ใช้อ้างอิงและปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI)	Q1 = ๒.๕ คะแนน Q2 = ๒.๐ คะแนน Q3 = ๑.๕ คะแนน Q4 = ๑.๐ คะแนน
๑.๒ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ไม่มีค่าดัชนีผลกระทบอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) โดยยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่ใช้อ้างอิง แต่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI)	๐.๗๕ คะแนน
๑.๓ ผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ ในปีที่บทความได้รับการพิมพ์เผยแพร่	๐.๕ คะแนน

/ เกณฑ์การพิจารณา...

เกณฑ์การพิจารณา	× ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๑.๔ ผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ในปีที่บทความได้รับการพิมพ์เผยแพร่	๐.๒๕ คะแนน
๒. การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ	
๒.๑ การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติ	๐.๑ คะแนน
๒.๒ การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	๐.๒ คะแนน
๓. การได้รับแหล่งทุนในการวิจัย	
๓.๑ แหล่งทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัย	๐.๑ คะแนน
๓.๒ แหล่งทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย	๐.๒ คะแนน
๔. ผลงานนวัตกรรม	
๔.๑ กำลังดำเนินการขอขึ้นทะเบียน	๐.๕ คะแนน
๔.๒ ผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้ว	๑.๐ คะแนน
๕. ผลงานวิจัยหรือผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	
๕.๑ ระดับชาติ	๐.๕ คะแนน
๕.๒ ระดับนานาชาติ	๑.๐ คะแนน

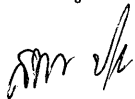
๖.๒ การพิจารณาจะพิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของบทความวิจัยก่อน หากคะแนนเท่ากันจะพิจารณาระดับค่า H-index โดยพิจารณาทั้งจำนวนบทความที่ตีพิมพ์และจำนวนครั้งที่บทความแต่ละชิ้นถูกนำไปอ้างอิง

ข้อ ๗ ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์วินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ทวีลาภ ตันสวัสดิ์
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ตันสวัสดิ์)
 คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสมหญิง บู่แก้ว)

นักวิจัย

**กำหนดการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒**

ระยะเวลา	รายละเอียด
วันที่ ๑๐ - ๒๑ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๓	รับสมัครผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ พร้อมยื่นประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ที่นางสาวสมหญิง บู่แก้ว งานบริการวิชาการและวิจัย ห้อง ๔๐๑ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา
วันที่ ๒๔ -๒๖ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๓	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลและรับรองผล
วันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๓	เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้ผู้บริหารรับทราบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๓	มอบรางวัล “บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖๐๑ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา